

IL LEADER COME PUNTO DI RIFERIMENTO

il leader è quella figura che, guarda oltre all'orizzonte, ragiona fuori dagli schemi si assume dei rischi, il leader inoltre è quella persona che non sa tutte le risposte ma sa trovare nei propri collaboratori le migliori domande da cui trarre spunti per migliorare l'ambiente comune sia professionale che personale delle persone.

L'APPROCCIO DEL LAVORO BEN FATTO

Il lavoro ben fatto come approccio lavorativo è un'attitudine a essere tutti consapevoli, a condividere quella consapevolezza, ovvero che siamo tutti responsabili del successo e delle qualità di ciò che realizziamo, oltre a essere un approccio lavorativo professionale è anche un'attitudine, una scelta quotidiana che ognuno di noi sceglie di intraprendere con impegno ottenendo cura e perfezione.

L'EROE DEL PRESENTE

l'eroe del presente non indossa mantelli, non ha superpoteri, è una persona che affronta i problemi quotidiani assumendo con responsabilità e coraggio i problemi anche degli altri. È quella persona che gli altri vedono come la luce a ogni problema, quella persona che nella sua vita ha avuto e ha visioni sui problemi e sul futuro, ed è bello perché ognuno di noi può trovare nella sua vita una persona così.

LO SPECCHIO ADATTATO AL LAVORO COME FORMA DI IDENTITÀ

un'altra parola fondamentale nel lavoro è l'identità, ognuno di noi nel lavoro dovrebbe in qualche modo far trasparire la propria persona con gesti, emozioni e modo di vedere ogni singola cosa così da lasciare un segno nelle procedure e nelle giornate degli altri.

l'identità nel lavoro dovrebbe trasformarsi come una sorta di specchio, così che ogni persona vedi se stesso in una maniera così profonda da far capire e lasciare a gli altri i propri sogni, ambizioni e ideali.

LIMITE- CONSAPEVOLEZZA

credo che il limite sia solo nella testa delle persone, un blocco mentale, una parola che si collega a consapevolezza ma spiega due cose differenti. Perché essere consapevoli significa aver fatto un esame di conoscenza interiore adattandolo pure al lavoro. Ma la parola limite è una parola negativa che va a volte a bloccare le persone nel loro operato e nelle loro scelte quotidiane, andando a togliere ambizione e sogni interiori facendo credere di essere già arrivati al limite anche se di possibilità in realtà ce ne sono tante.

SENSE MAKING COME BUSSOLA DI ORIENTAMENTO

il sensemaking è quel'attitudine, modo di ragionare che senza di questo tutte le informazioni rimangono dati grezzi, invece usando questo processo saremo in grado di riuscire come un navigatore in mezzo a una tempesta di trasformare il caos l'incertezza e l'ambiguità in cose e azioni certe e sicure appunto in contesti incerti e complessi

NON ACCONTENTARSI

con il lavoro ben fatto ho capito e analizzato nel profondo quanto questo approccio invitino le persone a non accontentarsi mai della mediocrità ma di puntare a standard in ogni professione altissimi e una cura del dettaglio attentissima, per fare questo ce bisogno del valore dell'ascolto e della passione che mettiamo ognuno di noi nel lavoro

LAVORO BEN FATTO COME RISVEGLIO MATTUTINO

il lavoro ben fatto deve entrare nella mente delle persone, perché una volta entrato potrebbe fare da luce, come dei raggi solari che illuminano il cammino verso la soddisfazione e i traguardi di ognuno.

RICERCA DI UNA VISIONE COMUNE

grazie al podcast che ci ha fatto creare il professor Moretti, ho avuto la opportunità di confrontarmi con persone che conosco da poco ma allo stesso tempio mi sono già entrate

nel cuore, sentire ogni opinione mi ha fatto capire l'importanza dell' ascolto in una attitudine come il leader. La cosa più bella è stata partire da dei personaggi a scelta nostra e trovare dei punti comuni chiavi per poi poter costruire la nostra vision in un settore così importante.

8 ARTICOLO DEL LAVORO BEN FATTO

Grazie a questo articolo ho capito l'importanza della parola lavoro associata a valori che già avevo interiorizzato ma non dato il giù valore fino in fondo, come la dignità l'autonomia e la perseveranza nella cura e la passione per la propria mansione.

PUZZLE COME STRUTTURA IDEALE DI VALORI DELLA AZIENDA

nella giornata di oggi abbiamo dovuto affrontare una costruzione attraverso delle forme di carta, mettendo per ogni forma un valore o un tipo di approccio andando a creare un ordine e un nucleo dove si vuole incentrare alla azienda.

è stato bellissimo perché ho capito e dato valore a attitudini che è ritenevo in precedenza meno rilevanti ma per poi scoprire il valore e l'essenzialità di esse

LA RICERCA DEI TALENTI

grazie a queste giornate ho scoperto quanto è importante la ricerca del talento di una persona andando a tirare al di fuori la versione più futile e essenziale per un lavoro ben fatto andando se ce occasione a far crescere una persona portandolo a un livello e a un ruolo importantissimo.